

DIRECȚIA COMUNITARĂ JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR GORJ

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcției publice de conducere vacante de Șef serviciu la Serviciul de evidență a persoanelor și stare civilă din cadrul Direcției Comunitare Județene de Evidență a Persoanelor Gorj

1. Care sunt simbolurile naționale conform Constituției României, republicată?

BAREM

Barem corectare: 5 puncte

Art. 12 din Constituția României, republicată - Simboluri naționale

- (1) Drapelul României este tricolor; culorile sunt așezate vertical, în ordinea următoare începând de la lance: albastru, galben, roșu.- 1 punct
- (2) Ziua națională a României este 1 Decembrie.- 1 punct
- (3) Imnul național al României este "Deșteaptă-te române".- 1 punct
- (4) Stema țării și sigiliul statului sunt stabilite prin legi organice. - 2 puncte

2. Detaliați promovarea în grad profesional, conform prevederilor Secțiunii a 3-a Cap. VI, Titlul II, Părții a VI-a din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem corectare: 5 puncte

Art.478

Promovarea în grad profesional

- (1) Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public. -1,25 puncte
- (2) Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului-1,25 puncte
- (3) Fișa postului funcționarului public care a promovat în grad profesional se completează cu noi atribuții și responsabilități sau, după caz, prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate. -1,25 puncte
- (4) În situația promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public care ocupă o funcție publică temporar vacantă, postul aferent funcției publice se transformă până la data încetării raporturilor de serviciu ale acestuia, în condițiile legii. -1,25 puncte

3. Enumerați cel puțin 5 drepturi în exercitarea cărora sunt garantate principiile egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare ?

BAREM

Barem corectare: 5 puncte

-fiecare dintre drepturile exemplificate se va puncta cu 1 punct

(5 drepturi x 1 punct = 5 puncte)

Art. 1 alin. (2) din OG 137/2000 (r2)

(2) Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:

- a) dreptul la un tratament egal în fața instanțelor judecătorești și a oricărui altui organ jurisdicțional;
- b) dreptul la securitatea persoanei și la obținerea protecției statului împotriva violențelor sau maltratărilor din partea oricărui individ, grup sau instituție;
- c) drepturile politice, și anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viața publică și de a avea acces la funcții și demnități publice;
- d) drepturile civile, în special:
 - (i) dreptul la liberă circulație și la alegerea reședinței;
 - (ii) dreptul de a părăsi țara și de a se întoarce în țară;
 - (iii) dreptul de a obține și de a renunța la cetățenia română;
 - (iv) dreptul de a se căsători și de a-și alege partenerul;
 - (v) dreptul de proprietate;
 - (vi) dreptul la moștenire;
 - (vii) dreptul la libertatea de gândire, conștiință și religie;
 - (viii) dreptul la libertatea de opinie și de exprimare;
 - (ix) dreptul la libertatea de întrunire și de asociere;
 - (x) dreptul de petiționare;
- e) drepturile economice, sociale și culturale, în special:
 - (i) dreptul la muncă, la liberă alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare;
 - (ii) dreptul de a înființa sindicate și de a se afilia unor sindicate;
 - (iii) dreptul la locuință;
 - (iv) dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială și la servicii sociale;
 - (v) dreptul la educație și la pregătire profesională;
 - (vi) dreptul de a lua parte, în condiții de egalitate, la activități culturale și sportive;
- f) dreptul de acces la toate locurile și serviciile destinate folosinței publice.

4. Enumerați 5 situații/ împrejurări când este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem corectare: 5 puncte

Art.9 alin. (1) din Legea nr. 202/2002

- enumerarea corectă a 5 situații când este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă - 5 puncte (5 situații x 1 punct)

Art. 9. - (1) Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, referitoare la:

- a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante din sectorul public sau privat;
- b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
- c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;
- d) stabilirea remunerației;
- e) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la securitate socială;
- f) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- g) evaluarea performanțelor profesionale individuale;
- h) promovarea profesională;
- i) aplicarea măsurilor disciplinare;
- j) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
- k) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.

5. Care este termenul pentru încheierea căsătoriei conform dispozițiilor Legii nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Barem corectare: 20 puncte

Art. 27 din Legea nr. 119/1996

(1) Căsătoria se încheie începând cu a 11-a zi de la depunerea declarației de căsătorie, dar nu mai târziu de a 30-a zi. 5p

(2) Încheierea căsătoriei înainte de împlinirea termenului prevăzut la alin. (1) poate fi încuviințată, pentru motive temeinice, dovedite cu documente justificative, de către primarul unității administrativ-teritoriale/șeful misiunii diplomatice sau oficiului consular de carieră al României unde urmează a se încheia căsătoria. 7,5p

(3) Dacă de la data depunerii declarației de căsătorie au trecut 30 de zile și căsătoria nu a fost încheiată ori dacă viitorii soți doresc să modifice declarația inițială, cu privire la numele de familie și/sau regimul matrimonial, aceștia vor face o nouă declarație de căsătorie. Dispozițiile art. 26 se aplică în mod corespunzător. 7,5p

6. Care sunt regulile specifice de care trebuie să țină cont ofițerul de stare civilă la întocmirea noilor acte de naștere ca urmare a adopției, potrivit Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă aprobate prin H.G. 255/2024, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Barem corectare: 20 puncte

Art. 118 din Normele met. aprobate prin HG 255/2024

Art. 118. - La întocmirea noilor acte de naștere, ca urmare a adopției, se țin seama de următoarele:

a) dacă persoana care adoptă este căsătorită cu mama firească a adoptatului, respectiv cu tatăl firesc, rubrica din actul de naștere privind "Numele de familie al mamei", respectiv "Numele de familie al tatălui" se completează cu numele de familie dobândit prin căsătorie; - 4 p

b) dacă persoana este căsătorită și adoptă singură, în noul act de naștere se completează numai rubricile care o privesc, iar rubricile referitoare la celălalt părinte nu se completează; dacă ulterior celălalt soț adoptă, se întocmește un nou act de naștere; - 4 p

c) în cazul în care adopția este făcută de o persoană necăsătorită, în noul act de naștere se completează numai rubricile care o privesc, iar rubricile referitoare la celălalt părinte nu se completează; - 4 p

d) dacă cei care adoptă sunt căsătoriți și poartă nume de familie diferite în căsătorie, numele de familie al copilului va fi cel stabilit prin hotărârea judecătorească definitivă de încuviințare a adopției; - 4 p

e) dacă persoana adoptată este căsătorită, iar din sentința de adopție pronunțată în străinătate nu rezultă numele de familie purtat ca urmare a adopției, se depun declarații notariale în acest sens din partea adoptatorului/adoptatorilor. - 4 p

7. Care sunt cazurile în care se eliberează cartea de identitate provizorie și care este termenul de valabilitate al acesteia potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Barem corectare: 20 puncte

Art. 20 din OUG 97/2005

(1) Cartea de identitate provizorie se eliberează în următoarele cazuri:

a) când solicitantul nu prezintă toate documentele necesare pentru eliberarea cărții de identitate, a cărții de identitate simple sau a cărții electronice de identitate; - 3 p

b) când, temporar, nu se poate realiza procedura preluării datelor biometrice; - 3 p

c) în cazul cetățenilor români cu domiciliul în străinătate, care locuiesc temporar în România; - 3 p

d) când se solicită eliberarea unei cărți electronice de identitate, a unei cărți de identitate simple sau a unei cărți de identitate, în unul din cazurile prevăzute la art. 19 alin. (1) lit. a) -j), la cererea cetățeanului; - 3 p

e) pentru persoanele aflate într-una dintre situațiile prevăzute la art. 14 alin. (5), până la data realizării condițiilor tehnice emiterii unei cărți electronice de identitate. - 3 p

(2) Termenul de valabilitate a cărții de identitate provizorii este de:

a) un an, pentru situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) -c) și e); - 2,5 p

b) 45 de zile, pentru situația prevăzută la alin. (1) lit. d). - 2,5 p

8. Precizați cum este organizat și care sunt componentele Registrului național de evidență a persoanelor (R.N.E.P.) în conformitate cu dispozițiile Capitolului II-Secțiunea a 2-a a Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 295/2021, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem de corectare: - 20 puncte

Art. 9 și art. 10 alin. (1) și (2) din Anexa nr. 1 la HG 295/2021

Art. 9. - R.N.E.P. este organizat pe principiul locului de domiciliu al cetățenilor și cuprinde o componentă informatizată, organizată pe un singur nivel - central și o componentă manuală structurată pe 3 niveluri: central, județean/municipiul București și local. - 10 puncte

Art. 10. - (1) Componenta centrală informatizată a R.N.E.P. este constituită din componenta centrală informatizată, realizată începând cu data de 1 ianuarie 1980, care a preluat, începând cu data de 1 iunie 1992, componentele informatizate locale, județene și a municipiului București. - 5 puncte

(2) Componenta centrală informatizată a R.N.E.P. cuprinde ansamblul datelor personale ale tuturor cetățenilor români cu domiciliul și/sau reședința în România sau ale celor care au dobândit statutul de cetățean român cu domiciliul în străinătate, precum și din imaginile faciale ale cetățenilor români cărora li s-au eliberat acte de identitate. - 5 puncte